

DODATNA PITANJA

PRIMJERI ZA ANKETNI UPITNIK



Uputa

Anketni upitnik koji se koristi u istraživanju zadovoljstva zaposlenika sastoji se od 78 tvrdnji s odgovorima koji su raspoređeni na skali 1-4 s odgovorima u potpunosti se ne slažem, uglavnom se ne slažem, uglavnom se slažem, u potpunosti se ne slažem. Nakon tvrdnji, zaposlenici popunjavaju demografske podatke (spol, dob, stručna sprema, dužina zaposlenja) te upisuju komentare. Vrijeme potrebno za ispunjavanje upitnika je 10-15 minuta.

Dodavanjem pitanja produžava se vrijeme ispunjavanja upitnika. Dodatna pitanja pojavljuju se iza 78 tvrdnji te prije demografskih pitanja.

U nastavku dostavljamo primjere s najčešćim dodatnim pitanjima.

Pitanja s predefiniranim odgovorima

- Jeste li doživjeli mobing/uznemiravanje na radnom mjestu?

- da
- ne
- nisam siguran/na

- Ukoliko je odgovor da ili niste sigurni, molimo vas opišite: (opisni odgovor)

- Jeste li doživjeli seksualno zlostavljanje (fizičko/verbalno)?

- da
- ne
- nisam siguran/na

- Ukoliko je odgovor da ili niste sigurni, molimo vas opišite: (opisni odgovor)

- Molimo vas označite razloge/stvari kojima ste najzadovoljniji na poslu:

- plaća
- uredi
- atmosfera/kolege...

- Upoznat/a sam s načinom prijave sumnje na korupciju unutar tvrtke:

- da
- ne



- Tražite li drugi posao?
 - da
 - ne
- Smatrate li prihvatljivim da se plaća razdijeli na dva dijela – fiksni i varijabilni koji bi se mijenjao ovisno o rezultatu tvrtke?
 - da
 - ne
 - nisam siguran/na
- Kada biste mogli, biste li kupili dionice naše tvrtke?
 - da
 - ne
- Smatram da se kao tvrtka u većoj mjeri trebamo uključiti u društveno odgovorno poslovanje i time pridonijeti boljem društvu i čistijem okolišu.
 - da
 - ne
 - nisam siguran/na

- Motivaciju za rad pronalazim u:
 - zadržavanju posla
 - kreativnosti posla kojeg obavljam
 - doprinosu firmi/ukupnom rezultatu
 - vlastitom napretku
- Nadređeni/šef daje obećanja:
 - koja ispunjava
 - koja ne ispunjava
 - nisam siguran/na
- Biste li voljeli biti uključeni u projekte koji su izvan opisa vašeg svakodnevnog posla:
 - da
 - ne
 - ovisi o tipu projekta
 - nisam siguran/na

Pitanja s slobodnim(tekstualnim) odgovorima

- Ima li nešto što biste željeli poboljšati u vidu ukupnog napretka tvrtke? Molimo navedite:
- Kako biste opisali trenutne odnose u timu u kojem radite?
- Što biste voljeli promijeniti u sadašnjem načinu rada?
- Koju osobu ili osobe biste istaknuli kao dobre profesionalce i kolege?
- Navedite ime kolege koji po vama zaslužuje titulu 'Zaposlenik godine'.
- Što biste predložili za razvoj kvalitetnije organizacije i motiviranosti?
- Kada bi mogli navesti jednu stvar koju bi promijenili ili poboljšali unutar tvrtke, koja bi to bila?
- Molimo vas opišite kako vi vidite poslovnu kulturu naše tvrtke.
- Ukoliko je odgovor na pitanje da (prethodno predefinirano pitanje), molimo vas opišite situaciju:
- ...